

KWARTALNIK FIRMOWY

Cezar®

PERFEKCJA W KAŻDYM CALU

PAŹDZIERNIK - LISTOPAD - GRUDZIEŃ

N°1/2023

PRODUKCJA - TECHNOLOGIA - INNOWACJE - EKOLOGIA - JAKOŚĆ - ROZWÓJ - INWESTYCJE - PASJA - PROFESJONALIZM

ROZMOWA Z DYREKTOREM DS. TECHNICZNYCH TOMASZEM KISŁOWSKIM

SUKCESYWNY ROZWÓJ FABRYKI MDF

Rozmowa z kierownikiem
Andrzejem Jackiewiczem

TECHNOLOGIA - RECEPTA NA SUKCES

Rozmowa z Elizą Tomaszewską,
kierownikiem Działu Technologii

MURSO: NOWY START-UP

Marka, która powstała jako
start-up we współpracy z Cezarem.

PRODUKCJA - SERCE FIRMY

Poznaj pracowników produkcji
w firmie Cezar.

CO POWINIEN WIEDZIEĆ NOWO ZATRUDNIONY PRACOWNIK



www.cezar.eu

Cezar Przedsiębiorstwo Produkcyjne Dariusz Bogdan Niewiński
ul. Strefowa 2, 19-300 Elk, Polska
tel. +48 87 620 99 00 ; +48 87 620 43 20 ; cezar@cezar.eu

W NUMERZE:

O FIRMIE

- 3 Rozwój, innowacje, jakość produktów
- 4 MURSO - kreatywna sztuka ściennej dekoracji
- 6 Sukcesywny rozwój fabryki MDF - okiem kierownika Andrzeja Jackiewicza
- 8 Technologia - recepta na sukces
- 11 Droga do zrównoważonego rozwoju i ekologicznych innowacji
- 12 Co powinien wiedzieć nowo zatrudniony pracownik?

AKTUALNOŚCI

- 14 Wycieczka szkolna po firmie Cezar
- 14 Kurs języka angielskiego
- 15 Modernizacja Showroomu
- 15 Wizyta ADEO
- 16 Ekskluzywny wywiad w Floor Forum!

NASI PRACOWNICY

- 18 Produkcja - serce firmy rozmowy z pracownikami produkcji
- 20 Pracownik na dywaniku - rozmowa z Dyrektorem technicznym Tomaszem Kiszewskim
- 21 Nie tylko pracą człowiek żyje - poznaj pasje naszych pracowników

Cezar
PERFEKCJA W KAŻDYM CALU



4

MURSO - KREATYWNĄ SZTUKĄ DEKORACJI ŚCIENNEJ

MURSO to marka, która powstała jako start-up we współpracy z Cezarem. Właścicielami tej marki są młodzi architekci Marcin Ładny i Zuzanna Dzięgielewska.



18

PRODUKCJA - SERCE FIRMY

Poznaj pracowników produkcji w firmie Cezar. Jak wyglądają ich codzienne obowiązki w firmie, jak są odbierani przez współpracowników oraz jakie mają doświadczenie zawodowe.

ROZWÓJ, INNOWACJE I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

Firma Cezar w ostatnich latach stała się jednym z bardziej dynamicznie rozwijających się przedsiębiorstw w swojej branży. Na jakim etapie rozwoju jesteśmy dziś? Inwestujemy w hale produkcyjne, wyposażenie oraz w naszych pracowników, tak aby perfekcyjnie odpowiadać na potrzeby naszych klientów.

Innowacje w Produkcji

Przedsiębiorstwo Cezar koncentruje się na innowacjach w swoim asortymencie produktów. Obecnie wprowadzamy m.in. listwy karniszowe LK-05, taśmę przypodłogową ze zwiększoną elastycznością, ćwierćwałki wykonane z PVC i MDF oraz listwy MDF. Naszym najnowszym rozwiązaniem jest innowacyjny system CLICKFORM, który spełni oczekiwania nawet najbardziej wymagających klientów.

Sukcesy w Dziedzinie Przetargów

Cezar bierze aktywny udział i odnosi sukcesy w przetargach na dostawę standardowych profili wykonanych z aluminium, mosiądzu, stali i PVC, a także dostawę innowacyjnych podłóg MDF oraz profili 5w1.

Pozycja na Rynku

Jesteśmy dumni z pozycji, którą osiągnęliśmy na rynku. Cezar jest liderem w produkcji listew przypodłogowych. Nasze produkty są rozpoznawane przez klientów zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym.

Zakończone Inwestycje

Przedsiębiorstwo Cezar nie boi się inwestować w przy-

szłość. Ostatnio zakończone inwestycje obejmują:

- Zakład malowania proszkowego wyposażony w nowoczesny sprzęt. Właściwe przygotowanie profili poprawia trwałość powłok malarskich i pozwala uzyskać perfekcyjny efekt wizualny
- Nowoczesna fabryka MDF pozwalająca na innowacyjną produkcję listew przypodłogowych.
- Wyposażenie laboratorium pozwalające testować właściwości surowców i półproduktów oraz dające nam pewność co do jakości produkcji.
- Nowoczesny budynek biurowy zapewniający komfortowe warunki pracy dla naszego zespołu.

Co Z Przyszłością? Ogromne Inwestycje!

Przedsiębiorstwo Cezar nie zamierza zwalniać tempa inwestycji. Wśród naszych przyszłych inwestycji znajdują się:

- Nowa hala produkcyjna Suwałki Nord-Plast, która pozwoli na jeszcze większy rozwój produkcji.
- 10 000 metrów kwadratowych powierzchni hal w Białymstoku. Ta przestrzeń będzie dostępna dla firm takich jak Murso i Creativa.
- Rozszerzenie działalności na rynek DACH, co pozwoli nam pozyskać nowe kierunki i kanały zbytu.

Nasza firma dostrzega możliwości dynamicznego rozwoju. Wyznaczając sobie ambitne cele, dążymy nie tylko do wzrostu, ale również do perfekcji w każdym aspekcie swojej działalności. Stawiamy na ciągły rozwój, dążąc do osiągnięcia doskonałości we wszystkich obszarach: od produktów i usług, poprzez innowacje, aż po relacje z klientami.



MURSO

KREATYWNA SZTUKA DEKORACJI ŚCIENNEJ

MURSO to marka skupiająca się na innowacyjnych systemach dekoracji ściennych. Powstała jako start-up we współpracy z Cezarem. Jej właściciele, młodzi architekci: Marcin Ładny i Zuzanna Dziegielewska, swoją twórczą działalność rozpoczęli od założenia marki LADNINI, gdzie projektują płaskorzeźby ścienne (reliefy). Swoją sztukę użytkową kierują do świadomych odbiorców, ceniących sobie minimalistyczny dizajn we wnętrzu.

Nazwa MURSO pochodzi od połączenia słów MUR (ściana) i SOUL (dusza). Zakładając markę jej twórcy poszli o krok dalej w swojej dotychczasowej działalności. Zależało im, aby móc tworzyć produkty dostępne dla szerszej grupy odbiorców. Pod szyldem MURSO powstają nowoczesne dekory ścienne, w tym panele MDF i lamele. Oprócz samych dekorów duet architektów stworzył również autorski system mocowań paneli

MDF. Pozwala on tworzyć wielkopowierzchniowe dekoracje ścienne 3D, tzw. innowacyjny system CLICKFORM. Jest to system lameli 3D, w skład którego wchodzi lamele bazowe zamontowane na warstwie filcu oraz zestawy klocków 3D, które wklukuje się w lamele bazowe. Tym sposobem tworzy się niepowtarzalne trójwymiarowe wzory. Do tego została również zaprojektowana seria akcesoriów (półki, wieszaki, boxy), które można dowolnie wklukować w lamele. - *Jedynym ograniczeniem jest nasza własna wyobraźnia* - zgodnie twierdzą Marcin i Zuzanna. Każdy użytkownik lameli może puścić wodze fantazji i tworzyć dowolne kompozycje. W planach marki MURSO jest stałe poszukiwanie nowych, innowacyjnych form dekoracji i akcesoriów do wnętrza.

Premiera marki MURSO wraz z linią produktów CLICKFORM miała miejsce na tegorocznych targach Warsaw Home, podczas których cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem.



Wystawa MURSO by Cezar na targach BAU 2023
Bau, 17-22.04.2022r.



Wystawa MURSO by Cezar na targach WARSAW Home
Warszawa, 07-10.11.2023r.



Dekoracje ścienne 3D - CLICKFORM
Showroom, Cezar



Dekoracje ścienne 3D - CLICKFORM
Showroom, Cezar

SUKCESYWNY ROZWÓJ FABRYKI MDF

OKIEM
KIEROWNIKA
ANDRZEJA
JACKIEWICZA



W procesie produkcji osoba nią zarządzająca odgrywa kluczową rolę w zapewnieniu płynności i efektywności cyklu wytwarzania. Na czele naszej fabryki MDF stoi Andrzej Jackiewicz, znakomity menedżer o ogromnym doświadczeniu, pozytywnej energii oraz charyzmie, która przyciąga innych. Z wielkim profesjonalizmem kieruje on również zespołem wykwalifikowanych specjalistów.

Ewolucja fabryki

Od momentu otwarcia fabryka nieustannie się rozwija. Nowoczesne linie produkcyjne są w stanie wytwa-

zać produkty z prędkością do 100 metrów na minutę! W praktyce oznacza to, że jesteśmy w stanie produkować szeroki zakres kształtów listew przypodłgowych MDF, od grubości 10 do 60 mm i szerokości od 45 mm do 280 mm. Ta elastyczność pozwala nam dostosowywać się do zróżnicowanych potrzeb i preferencji naszych klientów. Aby spełniać stale rosnące wymagania naszych klientów ciągle zwiększamy zatrudnienie oraz na bieżąco automatyzujemy procesy.

Proces produkcyjny

Produkcja listew przypodłgowych z MDF to skomplikowany proces wymagający precyzji i zaawansowanych maszyn. Podzielony jest on na następujące etapy:

1. **Zakup płyty od zweryfikowanego i certyfikowanego dostawcy:** Pierwszym krokiem w produkcji listew przypodłgowych z MDF jest nabycie surowego materiału od dostawcy, który spełnia rygorystyczne standardy jakości i certyfikaty PEFC i FSC.
2. **Magazynowanie i sezonowanie surowców w kontrolowanych warunkach:** Doskonały produkt wymaga doskonałego surowca. Surowce i płyty przechowywane są w kontrolowanych automatycznie warunkach (wilgotność, temperatura).
3. **Transport płyt:** Na etapie produkcyjnym odbywa się w sposób automatyczny pomiędzy poszczególnymi stanowiskami czy gniazdami operacyjnymi.
4. **Wieloetapowy proces produkcyjny:** Powstający produkt przechodzi szereg wysoce zautomatyzowanych procesów, takich jak: rozcinanie formatki na kształt, frezowanie, laminowanie, etykietowanie i docinanie.
5. **Pakowanie:** Ostatnim etapem produkcji jest pakowanie i układanie na dedykowanych paletach, by chronić i zagwarantować jakość produktów do momentu

dostarczenia ich klientowi.

Inwestycje

Przyszłość rysuje się pod znakiem inwestycji. Planujemy zainwestować w najnowocześniejsze maszyny do lakierowania i malowania listew przypodłgowych MDF. Taka inwestycja byłaby strategicznym krokiem napędzanym dążeniem do samowystarczalności i niezależności. Dążymy także do ugruntowania swojej pozycji jako czołowego producenta nie tylko na rynku europejskim, ale także na skalę światową.

Popyt na wysokiej jakości listwy przypodłgowe nadal rośnie, a nasza firma doskonale zdaje sobie sprawę, że ludzie z niecierpliwością czekają, na nasze produkty. Jesteśmy zobowiązani do zaspokojenia tej potrzeby poprzez oferowanie najwyższego standardu rzemiosła i innowacji. Jak mawia kierownik fabryki MDF Andrzej Jackiewicz - *Ludzie na listwy czekają!* Dlatego Cezar produkuje je szybko i z precyzją, bo właśnie w tym jest najlepszy.



TECHNOLOGIA

RECEPTA NA SUKCES

W świecie produkcji, podobnie jak w sztuce kulinarnej kluczowa jest odpowiednia receptura. W obu dziedzinach to właściwe zestawienie surowców decyduje o udanym produkcie końcowym. W firmie Cezar to właśnie Dział Technologiczny jest takim twórczym miejscem, które stanowi serce innowacji oraz źródło wiedzy. To tu, dzięki kompetentnym i kreatywnym ludziom, którzy wchodzą w skład zespołu technologicznego rodzą się najlepsze rozwiązania. Ich ogromna wiedza pozwala im niezawodnie wykonywać każde powierzone zadanie. Czym właściwie zajmuje się ten dział i dlaczego jest tak ważny? Eliza Tomaszewska, kierownik Działu Technologii, dzieli się swoim spojrzeniem na rolę i znaczenie Działu Technologii w produkcji.



Przesiewanie do badania uziarnienia PVC.

Co dokładnie robi Dział Technologii i dlaczego jest tak istotny?

Eliza Tomaszewska: Dział Technologii pełni kluczową rolę w procesie produkcyjnym. Przede wszystkim odpowiada za nadzorowanie technologiczne, co obejmuje określanie metody wykonania zadań od etapu pomysłu poprzez implementację, aż po produkcję. Dynamika naszej firmy doskonale odzwierciedla się w błyskawicznie rozwijającym się dziale technologii, który odgrywa kluczową rolę decydując o sukcesie każdego produktu. Jednocześnie działamy zgodnie z zasadą „zero waste”, czyli wykorzystujemy wycofane surowce produkcyjne, bądź surowce z prób technologicznych, dozując je w sposób odpowiedzialny w czasie produkcji właściwej. Podążając za trendem uniijnych dyrektyw wdrażamy i testujemy również produkty biodegradowalne.

Jakie są główne zadania technologów?

E.T.: Po pierwsze mamy do czynienia z nadzorowaniem technologii, gdzie decydujemy o wykonaniu wdrożenia i przekierowaniu zadania dokumentem przy ścisłej współpracy z Działem Kontroli Jakości. Po drugie zajmujemy się rozwojem nowych oraz istniejących technologii i produktów. Pracujemy nad formułami związanymi z właściwościami fizyko-chemicznymi surowca, przygotowujemy odpowiednie mieszanki oraz receptury formowane zgodnie z właściwością tworzywa. Jesteśmy aktywnie zaangażowani w rozwiązywanie bieżących problemów produkcyjnych, identyfikując przyczyny i wspierając produkcję w ich rozwiązaniu. Ponadto bierzemy udział w procesie przygotowywania wzorników nowych produktów do przetargów. Nadzorujemy proces technologiczny również od strony oprogramowania ERP: wprowadzamy receptury, wystawiamy zlecenia produkcyjne oraz parametry kontroli. Dział technologiczny koncentruje się na ciągłym doskonaleniu procesu produkcyjnego, co czyni go niezbędnym elementem zapewniającym jakość i efektywność operacyjną firmy.

Jakie są inne obszary działania Działu Technologii?

E.T.: Nasze obszary działania obejmują badanie i kontrolę surowca, komasację wiedzy o produkcie celem możliwości jego modyfikacji, rozwój nowych technologii oraz projektowanie i modernizowanie linii produ-

kcyjnych. Współpracujemy ściśle z innymi działami firmy, takimi jak wdrożenia, produkcja, planowanie, kontrola jakości czy utrzymanie ruchu.

Jakie jest znaczenie dokumentacji w Dziale Technologii?

E.T.: Dokumentacja produktowa to kluczowy obszar naszej pracy. Tworzymy dokumentację produktu na różnych etapach projektowania, co jest istotne dla utrzymania pełnej kontroli nad procesem produkcji i zapewnienia jego spójności. Przykładem może być tzw. „parametrówka” - schemat procesu, dzięki któremu operator jest w stanie uzyskać odpowiednią listwę poprzez nastawy parametrów na maszynie, takie jak temperatura czy prędkość ekstruzji.

Jak Dział Technologii wpływa na innowacyjność firmy?

E.T.: Wpływa poprzez wdrażanie nowych produktów o właściwościach dostosowanych do klienta, co sprawia, że Cezar jest na bieżąco z najnowszymi trendami w branży. Dbamy o ciągły rozwój wiedzy, biorąc aktywny udział w szkoleniach i seminariach, jak również poprzez transfer wiedzy w środowisku firm związanych z branżą tworzyw sztucznych. Innowacyjność to klucz do utrzymania naszej pozycji lidera na rynku.

Ile osób pracuje w Dziale Technologii i jakie są ich zadania?

E.T.: W Dziale Technologii pracuje 10 osób, zarówno technologów nadzorujących proces od strony systemowej jak i technologów produkcyjnych implementujących go bezpośrednio przy maszynach.

Jakie są największe osiągnięcia Działu Technologii?

E.T.: Nasze największe osiągnięcia w tym roku to:

- Uruchomienie technologii produkcji listew MDF;
- Możliwość optaszczowywania listew MDF z prędkością do 100 m/min;
- Implementacja procesu listew lakierowanych;
- Wprowadzenie listwy spienionej PVC;
- Opracowanie receptury na połysk twardego w masie tworzywa PVC;
- Wdrożenie koloru standardowego do naszych produktów;
- Zwiększenie wydajności produkcji listwy Prestige przy współpracy działu konstrukcyjnego;
- Rozbudowa laboratorium dzięki wyposażeniu w nowe urządzenia do testowania przetworzalności i badania lepkości PVC, wagę do poziomu gęstości, tabletkarkę.



Jakie są główne wyzwania, z którymi mierzy się Dział Technologii?

E.T.: Dostępność maszyn produkcyjnych do prób, mieszalnika do przygotowania surowców, co niejednokrotnie opóźnia nam wdrożenie procesu. Wyzwaniem jest wprowadzenie, ocena i problematyka kolorów. Niejednokrotnie prawidłowe wskazania ΔE na spektrofotometrze nie są zgodne z oceną wizualną w komorze świetlnej produktu do fizycznego wzornika.

Jakie są cele Działu Technologii na przyszłość?

E.T.: Naszymi celami są m.in.:

- Rozwijanie nowych metod badawczych, np. badanie surowców niezależnie od jego postaci oraz aktualizacja ich receptur pod kątem kolorów;
- Restrukturyzacja i stworzenie procedury obejmującej wszystkie działania w obszarze działu technologii;
- Wprowadzenie cyklicznych kontroli stanowiskowych, zwiększenie udziału dokumentacji technologicznej na

produkcji;

- Skuteczniejsze wdrażanie projektów w wyniku uruchomienie sektorów wytłaczarek i mechaniki laboratoryjnej;
- Zaprojektowanie naszej linii lakierniczej do listew MDF oraz listew spienionych PVC;
- Zaimplementowanie procesu produkcyjnego pod projekt Murso, w tym optymalizację frezowania paneli 3D na nowej obrabiarce CNC.

Rozmowa z Elżą Tomaszewską rzuca światło na kluczową rolę i złożoność zadań realizowanych przez Dział Technologii. Niezawodność, wiedza i zaangażowanie pracowników Działu Technologicznego są kluczowe dla sukcesu firmy Cezar. To właśnie dzięki nim firma może utrzymywać swoją pozycję lidera na rynku i nieustannie podnosić poprzeczkę dla konkurencji.



Przygotowywanie naważek produkcyjnych.



Firma Cezar nie tylko staje się jednym z najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstw w Europie, lecz także angażuje się w ochronę środowiska. Od energii po odpady, firma podejmuje liczne działania, by zminimalizować niekorzystny wpływ na planetę.

W obszarze energetyki wykorzystujemy ciepło generowane przez maszyny w celu ogrzewania hal produkcyjnych. Planujemy także zakup zielonej energii bezpośrednio od jej producentów, co pomoże w redukcji śladu węglowego. Nasze kolejne kroki skierowane są w stronę farmy kolektorów fotowoltaicznych, które pozwolą na produkcję własnego prądu ze słońca, zmniejszając nasze zużycie paliw kopalnych.

Dbamy o minimalizację odpadów poprzez wykorzystanie opakowań wielokrotnego użytku i gospodarkę o obiegu zamkniętym w produkcji. Dzięki prasom do makulatury ograniczamy ilość odpadów, jakie trafiają na składowiska.

Oprócz tego, stosujemy technologie takie jak filtry, cyclony i ekstraktory, aby poprawić jakość powietrza.

Planujemy wprowadzić eko szkolenia dla pracowników, zwiększając ich świadomość w zakresie ochrony środowiska.

Nasze plany na przyszłość obejmują także opomiarowanie urządzeń, umożliwiające monitorowanie zużycia energii, oraz inwestycje w nowe maszyny o większej efektywności pracy.

Jesteśmy dumni z kierunku, w którym zmierzamy, a nasze plany obejmują również takie innowacje jak eco parking, wykorzystujący Geokraty, aby zapewnić odpowiednie gospodarowanie wodne na obszarach parkingowych. Planujemy również zachęcić naszych pracowników do korzystania z ekologicznych form dojazdów do pracy, np. rowerem, pieszo, hulajnogami elektrycznymi. Dla tych, którzy wybiorą właśnie taki sposób transportu chcemy zaoferować dopłatę finansową.

Firma Cezar nieustannie dąży do tworzenia innowacyjnych rozwiązań, promując świadomość ekologiczną oraz zrównoważony rozwój i jest zdecydowana kontynuować te wysiłki zmierzając ku bardziej przyjaznej dla środowiska przyszłości.

CO POWINIEN WIEDZIEĆ NOWO ZATRUDNIONY PRACOWNIK



ZESKANUJ I POBIERZ
**PORADNIK
PRACOWNIKA**

WAŻNE TELEFONY:

- **DZIAŁ KADR I PŁAC**
87 620 99 11
- **SPECJALISTA ds. BHP i PPOŻ.**
Wojciech Nartowicz
+48 504 274 933

Firma Cezar działa na rynku od ponad 65 lat, tworząc dynamiczną historię wspólnego rozwoju w naszym regionie. Jako jeden z największych pracodawców w okolicy nie tylko tworzymy produkty wysokiej jakości, ale także kształtujemy stabilny i partnerski zespół, który stanowi istotną część społeczności lokalnej.

Dlaczego warto u nas pracować?

Rozumiemy, że równowaga między pracą a życiem osobistym jest ważna dla Twojego dobrostanu. Dlatego staramy się zapewnić elastyczne godziny pracy i programy wspierające koncepcję work-life-balance. Poniżej podajemy najważniejsze informacje dla nowego lub przyszłego pracownika.

Badania lekarskie

Pprzeprowadzenie wstępnego badania medycznego jest kluczowym elementem przy rozpoczęciu pracy w naszej firmie. Pozwoli to nam zoptymalizować Twoje środowisko pracy, zapewniając odpowiednie wyposażenie i warunki, które spełnią Twoje potrzeby. Pracownicy obsługujący wózki widłowe wykonują dodatkowo

badania psychotechniczne. Gdy już dołączysz do naszego zespołu, ważne jest, abyś pamiętał o terminowym wykonywaniu badań okresowych.

Godziny pracy i zaplecze socjalne

Pracujemy w systemach:

- Równoważnym: 07:00 - 19:00 ; 19:00 - 07:00
- Podstawowym: 06:00 - 14:00 ; 14:00 - 22:00 ; 22:00 - 06:00

Podczas pracy przewidziane są przerwy na odpoczynek lub posiłek: w systemie równoważnym dwie przerwy po 15 minut, w systemie podstawowym jedna przerwa 15-minutowa. Zapewniany komfortową przestrzeń socjalną w formie stołówki oraz szatni z kompletnym węzłem sanitarnym (toalety, prysznice). W każdym pomieszczeniu znajduje się dystrybutor wody pitnej.

Wynagrodzenie

Twoje wynagrodzenie jest dla nas ważne, dlatego zapewniamy terminową i stałą wypłatę w ostatni dzień roboczy każdego miesiąca, abyś bez stresu mógł planować swoje finanse. W sprawach kadrowo-płacowych informacji udziela Dział Kadr i Płac.

Świadczenia pracownicze

Spośród licznych oferowanych korzyści wyróżniają się trzy kluczowe aspekty: zdrowie, edukacja i stabilność finansowa. Co konkretnie może zaoferować pracowni-

kom nasza firma?

Zdrowie: Dofinansowanie okularów korekcyjnych.

Nasza firma pomoże pracownikom nie tylko skorygować wady wzroku, ale również przyczynia się do zdrowszego i komfortowego doświadczenia pracy.

Edukacja: Inwestycja w rozwój zawodowy pracowników.

Finansowanie szkoleń i kursów doskonalenia zawodowego to proaktywne podejście do rozwoju pracowników. To nie tylko zwiększa indywidualne kompetencje, ale również przyczynia się do ogólnego wzrostu i adaptacyjności naszej organizacji. Ponadto proponujemy kurs języka angielskiego dla osób, które podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych potrzebują kontaktować się w języku angielskim.

Dodatki finansowe: Premie uznaniowe i świąteczna

Docenienie trudu i poświęcenia pracowników to fundament skutecznych relacji z pracownikami. Premia świąteczna jest gestem wyrażającym wdzięczność wobec całorocznego nakładu pracy całej załogi. Dodatkowo w ciągu roku pracownik może uzyskać premie uznaniowe uzależnione od zaangażowania i osiągniętych wyników.

Pozostałe:

Wśród pozostałych benefitów znajdują się: zniżka na produkty firmowe, wyposażenie wspierające warunki

i ergonomię pracy w postaci biurka do pracy na stojąco, nowoczesnie wyposażona kuchnia, pokój ciszy do pracy i rozmów, telefon/laptop/odzież pracownicza możliwe do wykorzystania służbowego i prywatnego (zależy od zajmowanego stanowiska).

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Każdy nowy pracownik rozpoczynający pracę w firmie Cezar przechodzi obowiązkowe szkolenia BHP. Szkolenia odbywają się cyklicznie i dotyczą także już zatrudnionych pracowników w trakcie trwania ich umowy. Wyznaczone osoby z każdego działu przechodzą również kurs pierwszej pomocy, który odbywa się w ustalonych cyklach. Ponadto zapewniamy odzież roboczą oraz ochronną (kaski, okulary ochronne, rękawice, obuwie) w zależności od zajmowanego stanowiska i obowiązków. Pracownicy są zobowiązani do noszenia właściwej odzieży ochronnej na terenie zakładu produkcyjnego.

Dress Code

Pracowników biurowych nie obowiązuje dress code. Pozwala to na noszenie nieformalnych ubrań, jednak przy zachowaniu odpowiedniej schludności. Natomiast osoby zatrudnione na produkcji są zobowiązane do noszenia właściwej odzieży ochronnej na terenie zakładu produkcyjnego.

Więcej informacji znajdziesz w naszym [Poradniku Pracownika!](#)

WYCIECZKA SZKOLNA PO FIRMIE CEZAR

3 października 2023r. gościliśmy uczniów drugiej klasy Szkoły Podstawowej nr 7 z Oddziałami Integracyjnymi w Ełku, którzy mieli okazję zapoznać się z produkcją listew przypodłogowych od etapu laboratoryjnego aż po proces wytłaczania. Drugoklasiści zobaczyli m.in. laboratorium, dział produkcji listew metalowych, narzędziownię CNC, wtryskar-ki, tamponiarki oraz malarnię proszkową.

Wizyta szkolna w firmie Cezar była dla uczniów i dla nas nie tylko edukacyjnym doświadczeniem, ale także inspirującą podróżą pokazującą jak nauka i przemysł mogą łączyć się w fascynujący sposób. Dzieci miały szansę od zaplecza zobaczyć tajniki funkcjonowania nasze-

go przedsiębiorstwa. Bezpośrednio obserwowały jak z pomysłów i eksperymentów w laboratorium powstają rzeczywiste produkty, jak na przykład listwy przypodłogowe. Nasi goście dowiedzieli się również, jak ważna jest praca zespołowa, dbałość o jakość, precyzja oraz kreatywność i innowacyjne podejście w produkcji.

Jesteśmy dumni, że mogliśmy podzielić się naszą pasją z młodszym pokoleniem i pokazać im, że w przemyśle można znaleźć wiele ciekawych aspektów. Dziękujemy wszystkim uczestnikom za wizytę!



KURS JĘZYKA ANGIELSKIEGO



Od października tego roku ruszył kurs języka angielskiego dla pracowników biurowych. Jest to inicjatywa przedsiębiorstwa mającą na celu podniesienie kwalifikacji osób zatrudnionych w naszej firmie.

Ten angażujący program ma na celu nie tylko zwiększenie umiejętności językowych personelu, ale również ma pozytywnie wpłynąć na morale pracowników tworząc korzystne warunki dla rozwoju zawodowego. Kurs języka angielskiego w firmie Cezar to okazja do nauki oraz doskonalenia języka obcego, co ułatwi pracownikom firmy sprawną komunikację na arenie międzynarodowej. Stawia to firmę w lepszej pozycji w dynamicznym środowisku biznesowym.

Nasze przedsiębiorstwo zainwestowało w rozwój swojego personelu uznając, że inwestycja w edukację przekłada się na korzyść zarówno dla pracowników, jak i firmy jako całość.

MODERNIZACJA SHOWROOMU



Niedawno miała miejsce przebudowa Showroomu - miejsca, w którym prezentujemy nasze nowości i przekrój naszych produktów.

Showroom został dostosowany zarówno do zwiedzania przez naszych klientów i partnerów, jak również do organizacji konferencji i szkoleń.



WIZYTA ADEO

10 października 2023r. miała miejsce wizyta naszego najważniejszego partnera Adeo, w trakcie której omawialiśmy wspólne plany na przyszłość oraz strategię dalszego rozwoju firmy.

Podczas wizyty delegacja Adeo zwiedziła fabryki, magazyny oraz showroom oglądając nasze nowości i bieżące produkty. Omówiliśmy również jak widzimy nasze partnerstwo w ciągu najbliższych 3 lat, zarówno w kontekście wygranych przetargów: Irons and Profiles oraz Floor Finishing, jak i dalszej współpracy.



EKSKLUZYWNY WYWIAD W FLOOR FORUM

W niedawnej rozmowie z belgijską gazetą branżową *Floor Forum* Dyrektor ds. rozwoju, logistyki i zakupów w firmie Cezar Bartłomiej Sochoń miał okazję zaprezentować osiągnięcia naszego przedsiębiorstwa. W udzielonym wywiadzie przedstawił politykę inwestycyjną firmy, a także zdradził, co stoi za sukcesem marki.

Dlaczego marka Cezar, posiadająca około 600 pracowników, stała się tak rozpoznawalna i szeroko znana? – pyta dyrektor Bartłomiej Sochoń, by już za moment udzielić wyczerpującej odpowiedzi. – To dlatego, że zarząd nigdy nie wahał się przed zrewidowaniem sposobu prowadzenia działalności ani przed inwestowaniem gdzie i kiedy potrzeba. To sprawiło, że dzisiaj jesteśmy w stanie realizować zarówno duże, jak i małe dostawy do każdego kraju na świecie; w Europie mówimy nawet o pojedynczych sztukach.

Rozwój napędem inwestycji, inwestycje napędem rozwoju

Nigdy nie przestajemy inwestować w firmę – zapewnia dyrektor Sochoń. – Podczas pierwszych miesięcy pandemii podjęliśmy decyzję: dużo inwestujemy. Najpierw wzniesiliśmy nowoczesny magazyn. Następny był nowy biurowiec. Zbudowaliśmy także fabrykę listew MDF, więc obecnie z zaplanowanych inwestycji pozostały nam jeszcze dwie: zakład zajmujący się recyklingiem oraz zakład produkcyjny wraz z magazynem o łącznej powierzchni 10,000 m² w zupełnie innym mieście. Ukończenie ich planowane jest na rok 2024.

Wszystko to pomoże nam w obsłudze naszych obecnych klientów – 1,500 w 50 krajach! – którzy mogą swobodnie wybierać spośród 12,500 produktów w naszym portfolio, a także posłużyć stymulacji dalszego rozwoju. Także w krajach Beneluksu, gdzie planujemy otworzyć nowy magazyn i gdzie już teraz w Brukseli

Vakblad voor import, export, distributie en plaatsing van parket, laminaat, kurk- en bamboevloeren in de Benelux en Frankrijk

FLOOR FORUM

Nr 164, September/October 2023
Verschijnt 7x/jaar (feb, maart, mei/juni, juli, sep, nov, dec)
V.U.: Filip De Ridder - Prijs: € 6 - 21^e jaargang
Afdruktaktoer 9099 Gent X - P409056

Special Top Italian companies focused on export

Special Cross-cut and mitre saw machines on site

Review Domotex asia/CHINA FLOOR

Advertorial Bostik (B)

Special Suppliers of filling and pre-cleaning machines

Special Who has floors in Hungarian point and/or Herringbone based on wood powder technology?

Festool Experience Days Stuttgart

Special Outdoor floors: care and maintenance

Special Subfloors (part 1)

Cezar
PERFECTION IN DETAILS

Your specialist for SKIRTING BOARDS & PROFILES

Would you like to become **our distributor**?
Feel free to contact us.

CEZAR STARTS WITH THE NEW MDF PLANT

www.cezar.eu tel: +48 87 620 99 00

Download our catalogue

działa nasza firma-córka.

Lider w naszej branży

Dyrektor Sochoń nie waha się powiedzieć, co uważa za największą zaletę obecnych inwestycji. – Zawsze byliśmy znani z tego, że mamy w asortymencie wszystko; teraz idziemy nawet o krok dalej. Kiedy pytamy klie-

Colofon & voorwoord

Edito Floor Forum

"It sounds like music in our ears when customers say they prefer our mindset"



Bartłomiej Sochoń
(Bartłomiej Sochoń (Business Development, Logistics and Purchasing Director Cezar))

"As a company, Cezar has made gigantic steps in the last decennium. Before 2014, being Polish, we were mainly focusing on the Russian market, but since that year completely changed customers. We aimed mainly at the European market and with huge success, it was the start of literally conquering one new market after another, worldwide.

Why has the Cezar brand, with its approximately 600 employees, become so well- visible and well-known? If you ask me, this is because the direction never hesitated to rethink its way of doing business and to invest where necessary. This resulted in the fact that nowadays we can supply every country in the world with big AND small orders, up to one particular piece at a time when talking about Europe.

Cezar always aims at being a synonym of being a supplier of products of the highest quality, in conjunction with pioneering innovations and timeless design. It is also continuously axing on innovation. To understand us a little better, I must take you back to 1995, a key

year in our existence. In 1995, we patented our first product, a PVC skirting profile for the floor. Other patents followed throughout the years - most of them over the last 3 years! - alongside the implementation of the ISO 9001 quality system in 2002, strengthening our company's position on the market, with quality control for both processes and products that results in supreme customer satisfaction. Now, in 2023, we can boast about 85 patents, aiming at no less than 100 in 2024.

Add the work of our own Design Lab to this, in which a team of designers and constructors continually designs new products and methods of their production, and you get an even clearer picture of Cezar, that now has a very diversified offer, such as skirting boards made from PVC, MDF, solid wood, polystyrene or aluminum. Not to forget with all of this as well: Cezar also dares to invest money in startups, one of them being the very new Murso, a special wall covering in which customers choose designs, upon which we deliver very easily clickable modular elements to order.

I want to conclude by emphasizing we never stop investing in the company. After having made a decision to invest heavily during the first month of the pandemic, we first erected a totally new warehouse. This was followed by the building of a new office building. Also erected was a new factory for MDF skirtings, so that now we only have two more planned investments to go: a new production house for recycling and a 10,000 m² new production site and warehouse in another city. Their completion is scheduled for somewhere in 2024. All of this will help to supply our current 1,500 customers in around 50 countries worldwide, who can choose from 12,500 products in the portfolio, while at the same time stimulating further growth. Yes, also in the Benelux, where we are considering opening a new warehouse and where we already have a Cezar daughter company in Brussels.

Leader in our own business

Maybe the biggest advantage of the investments is that we were always known to have everything in stock and now even expand on this. When we ask customers why they prefer doing business with us, they almost always reply they love our mindset. It's not so much about setting the lowest prices, but about offering nothing but the best service and continuous delivery on time, confirming us as the leader in our own business."

Redactie & publiciteit:

Media-Pact nv
Postbus 29
B-9870 Olsene
Tel: +32 (0)475 44 20 77
Filip De Ridder
sales@media-pact.com
www.floor-forum.com

Verantwoordelijke uitgever:
Filip De Ridder

Lay-out:
www.be-able.be

Productie:
Lowyck - Oostende

Reclamerégie en abonnementen:

Hilde De Ridder
floorforum@telenet.be

Redactie:
Jan Hoffman
Ludwig Janssens †
Jean Paul Talbot
Filip De Ridder
Jacques Legros

Version française:

sur simple demande

Floor Forum is een uitgave van Media-Pact nv.

media pact nv.
SMART MEDIA FOR YOUR MARKET

Het auteursrecht van Floor Forum en de daarin verschenen artikelen worden door de uitgever voorbehouden. Het verspreiden van toestemming tot publicatie in dit tijdschrift houdt in dat de auteur de uitgever, met uitsluiting van ieder ander, onherroepelijk machtigt de bij de Auteurswet door derden verschuldigde vergoeding voor kopiëren te innen of daartoe in en buiten rechte op te treden.



Een abonnement op Floor Forum?

Mail naar
floorforum@telenet.be

ntów, dlaczego nas wybierają, prawie zawsze odpowiadają, że uwielbiają nasze podejście. Nie chodzi tu bynajmniej o najniższą cenę, ale o to, że oferujemy wyłącznie obsługę na najwyższym poziomie oraz dostawy na czas. To potwierdza naszą pozycję lidera w branży.

Cały artykuł można zobaczyć na stronie internetowej: <https://www.floor-forum.com/fr>.

PRODUKCJA

SERCE FIRMY

Dział produkcji odgrywa kluczową rolę w każdym przedsiębiorstwie produkcyjnym. Jednak zdarza się, że bywa pomijany i zapominany, mimo że to właśnie dzięki niemu firma odpowiednio funkcjonuje i prosperuje. My uważamy, że dział produkcji jest bez wątpienia silnikiem firmy Cezar, dlatego chcemy przybliżyć sylwetki osób, które swoją pracą codziennie wspierają działalność firmy.

Za doświadczeniem idzie jakość

Dział produkcji to miejsce, gdzie surowce zamieniają się w gotowe wyroby, które trafiają do rąk klientów. To tutaj precyzja, staranność i umiejętności pracowników przekładają się na jakość produktów oferowanych przez naszą firmę. Cezar słynie z różnorodności swoich produktów, do których zaliczają się m.in. listwy przypodłogowe MDF, PVC, profile do paneli SPC oraz pro-

file stalowe i aluminiowe. Każdy z tych produktów przechodzi przez rygorystyczny proces produkcji, który jest nadzorowany przez doświadczonych specjalistów w dziale produkcji. Dzięki temu firma może zapewnić swoim klientom produkty o najwyższej jakości, spełniające najbardziej wymagające standardy.

Pracownicy - filarem firmy

Nie możemy zapominać, że to właśnie pracownicy działu produkcji wkładają swój ogromny wysiłek w to, aby produkty firmy Cezar były nie tylko funkcjonalne, ale także estetyczne i trwałe. Dzięki ich dbałości o każdy detal i zaangażowaniu firma może cieszyć się uznaniem klientów nie tylko na rynku krajowym, ale także zagranicznym. Dziś chcemy przedstawić osoby, które swoją postawą, pracowitością i poświęceniem przyczyniają się do rozwoju naszej firmy.

Oddanie mimo monotonii

Pani Bożena z działu tamponiarek pracuje w firmie od 15 lat. Jest operatorką maszyny, która wykonuje tampodruk na zakończeniach listew przypodłogowych. Pani Bożena jest oddana swojej pracy mimo tego, że czasami jest ona dość monotonna. Lubi atmosferę, która panuje w jej dziale, czuje się tam swobodnie i bezpie-



Pani Jolanta z Działu Wzorników.



Powyżej: Pani Bożena z Działu Tamponiarek.
Poniżej: Pani Beata z Działu Produkcji Listew Metalowych.



cznie. Od lat rzetelnie wykonuje swoje obowiązki, a uśmiech zawsze gości na jej twarzy.

Pomocna dłoń z działu wzorników

Pani Jolanta z działu wzorników jest zawodowo związana z firmą Cezar od 20 lat. Przez ten czas pracowała na różnych stanowiskach, od sprzątania hal po pakowanie listew. Obecnie pracuje jako brygadzistka na dziale wzorników, gdzie odpowiada m.in. za przygotowywanie zestawów próbek listew i profili na potrzeby sprzedaży. Każdy kto ją poznał wie, że zawsze można liczyć na jej pomoc. Jej pozytywne nastawienie, uczynność i zaradność są jej niewątpliwymi atutami, dzięki którym z powodzeniem prowadzi swój zespół.

22-letnia lojalność

Przesympatyczna i pełna ciepła pani Beata przeszła w firmie przez kilka stanowisk związanych m.in. z pakowaniem i sprzątaniem. Aktualnie pracuje na dziale metalu w magazynie pomocniczym i jest odpowiedzialna za przyjmowanie i wydawanie metalu na dział produkcji. Pozostaje wierna firmie od 22 lat, co podkreśla jej lojalność jako pracownika, ale również stabilność zatrudnienia, jaką daje firma Cezar.

Pozytywne podejście

Młoda i pełna energii pani Iwona to przykład szybkiego awansu - po zaledwie 3 latach pracy jako sortownik listew PVC została brygadzistką w dziale wytłaczarek. Pani Iwona zdaje się być definicją pozytywnego podejścia do wykonywanych obowiązków. Swoje zadania realizuje z zaangażowaniem przy jednoczesnym zadowoleniu z wykonywanej pracy oraz atmosfery, jaka panuje w jej dziale.

To właśnie ci pracownicy z oddaniem tworzą nie tylko solidne fundamenty, ale i serce firmy Cezar. Na ich przykładzie widać, że to nie tylko praca, ale i pasja napędzają rozwój i sukces przedsiębiorstwa.

W obecnej erze globalizacji firma Cezar eksportuje swoje produkty do wielu krajów na całym świecie. To dowód na to, że polski dział produkcji może konkurować z najlepszymi firmami na światowym rynku. To za sprawą tego właśnie działu Cezar może zaspokajać rosnące potrzeby klientów i pozostawać na czele branży.



PRACOWNIK NA DYWANIKU

ROZMOWA
Z DYREKTOREM TECHNICZNYM
TOMASZEM KISŁOWSKIM

Rozmowa z osobą lubianą, cenioną i z bogatą historią pracy - Dyrektorem Technicznym firmy Cezar Tomaszem Kisłowskim.

Kiedy rozpoczęła się Twoja przygoda z firmą Cezar?

Tomasz Kisłowski: Moja przygoda z firmą Cezar rozpoczęła się latem 2002 roku. To był początek fascynującej podróży po świecie przemysłu i nauki.

Jak wyglądała Twoja ścieżka kariery w naszej firmie?

T.K.: Moją drogę rozpocząłem jako operator CNC, a następnie kolejno awansowałem na stanowiska: konstruktora, kierownika narzędziowni, szefa biura konstrukcyjnego i narzędziowni, po czym ostatecznie zostałem dyrektorem technicznym.

Co w największym stopniu wpłynęło na Twój rozwój w firmie?

T.K.: Podstawą mojego rozwoju były przede wszystkim wyzwania konstrukcyjne oraz dostosowanie się do postępu technicznego i rosnących wymagań dotyczących surowców. Dużym wyzwaniem było również zarządzanie ludźmi w taki sposób, aby obie strony były zadowolone z efektów współpracy.

Jak bardzo zmieniła się Twoja rola w firmie, gdy objąłeś stanowisko dyrektora?

T.K.: Rola dyrektora to znaczące przejście na stanowisko o większej odpowiedzialności, które wymagało zarządzania strategicznymi aspektami działalności firmy.

Co według ciebie stanowi fundamenty pracy z ludźmi?

T.K.: Uważam, że kluczowym elementem pracy z ludźmi jest tworzenie atmosfery opartej na zaufaniu i szacunku. To pozwala budować trwałe relacje i zapewnia harmonię w zespole.

Co stanowi dla Ciebie największe wyzwanie na stanowisku dyrektora?

T.K.: Największym wyzwaniem jest zachęcenie każdego pracownika do przychodzenia do pracy z uśmiechem na twarzy, mając na uwadze dobro firmy oraz jej właściciela.

Jak radzisz sobie ze stresem związanym z podejmowaniem trudnych decyzji?

T.K.: Staram się uciekać w stronę aktywności fizycznej i rodzinnego ciepła co pomaga mi zachować spokój podczas podejmowania trudnych decyzji.

Jaki jest największy sukces i porażka w czasie twojej pracy w Cezarze?

T.K.: Mój największy sukces to każde kolejne narzędzie czy maszyna wdrożona do produkcji przyczyniająca się do rozwoju firmy. Jednak porażką było to, że nie wszystkich udało mi się utrzymać w rodzinie firmowej.

Co daje Ci największą satysfakcję w trakcie pracy?

T.K.: Największą satysfakcją są dla mnie udane projekty oraz zadowolenie zarówno właściciela firmy, jak i pracowników. To dowód, że nasza praca ma wartość i przynosi pozytywne efekty.

Czy na koniec masz rady dla osób, które aspirują na stanowisko dyrektora?

T.K.: Chciałbym doradzić przyszłym dyrektorom, aby byli liderami, którzy wspierają swoich pracowników i pomagają im rozwiązywać problemy. To my dyrektorzy pracujemy dla nich, a nie odwrotnie. Współpraca i empatia to klucz do sukcesu na tym stanowisku.

NIE SAMĄ PRACĄ CZŁOWIEK ŻYJE

PASJONACI W FIRMIE CEZAR

W naszej firmie kompetencje zawodowe pracowników idą w parze z bogactwem ich różnorodnych pasji i zainteresowań. Czas wolny od pracy pożytkują na rzecz swoich zainteresowań, które obejmują szeroki zakres aktywności zarówno fizycznych, jak i prospołecznych.

Bieganie

Bieganie jest pasją wielu pracowników. Dla nich każdy krok to nie tylko poprawa kondycji fizycznej, lecz także moment relaksu i resetu po intensywnym dniu w pracy. Taka forma aktywności fizycznej jest w naszej firmie popularna. Niektórzy, jak Piotr Jędrzych pracujący w dziale kontroli jakości, Andrzej Surynt kierownik działu produkcji XPS oraz Bartłomiej Sochoń będący

dyrektorem ds. rozwoju, logistyki i zakupów, regularnie przemierzają trasy biegów długodystansowych.

Sztuka w formie tortów

Pani Danusia pracująca w dziale wzorników to ekspertka od wypieków. Jej torty wywołują wyrazy uznania nie tylko wśród współpracowników. Nic dziwnego, bowiem jej wypieki to prawdziwe arcydzieła kulinarnego rzemiosła, które zachwycają smakiem i pomysłowością.

Joga dla równowagi

Równowaga między ciałem a umysłem to priorytet dla niektórych pracowników firmy Cezar. To właśnie joga stała się dla nich sposobem na harmonię życiową oraz redukcję stresu. Pani Kryśka z działu księgowości jest pasjonatką jogi, którą praktykuje od ponad dziesięciu lat.

Wsparcie dla młodych talentów

Niektórzy pracownicy kierują swoją energią i umiejętnościami w kierunku rozwoju młodych sportowców. Nasz specjalista ds. BHP i PPOŻ., Wojtek Nartowicz, realizuje tę pasję, prowadząc grupę siatkarzy należącą do UKS Salezjańskiej Organizacji Sportowej SL „SALOS” w Elku.

Angażowanie się społecznie

Główny automatyk firmy, Tomasz Lubartowicz poświęca swój czas na pomoc w prowadzeniu gromady zuchowej ZHP. Jego zaangażowanie w rozwijanie przydatnych umiejętności i charakteru młodych ludzi pokazuje, że swoją pasję można skutecznie realizować również w obszarze działań prospołecznych.

Ta synergia między życiem zawodowym, a czasem wolnym pełnym pasji przyczynia się do większej satysfakcji, kreatywności i motywacji w miejscu pracy. Firma Cezar to nie tylko miejsce zatrudnienia, to przestrzeń, gdzie różnorodność pasji tworzy niezwykłą atmosferę, inspirowaną nas do codziennych osiągnięć.



NUMER KRS
0000271499
CEL SZCZEGÓŁOWY
Hufiec ZHP Elk / 1 GZ "Pomocne Smerfy"

ZAMIEŃ 1,5%
NA HARCERSKIE
SPRAWNOŚCI



Główny automatyk firmy Tomasz Lubartowicz razem z gromadą zuchową ZHP podczas zbiórki.

Cezar[®]

PERFEKCJA W KAŻDYM CALU

www.cezar.eu

Cezar Przedsiębiorstwo Produkcyjne Dariusz Bogdan Niewiński
ul. Strefowa 2, 19-300 Elk, Polska
tel. +48 87 620 99 00 ; +48 87 620 43 20 ; cezar@cezar.eu